

▶ 공급업체
행동 강령

Lubrizol

Lubrizol Corporation 공급업체 행동 강령 (이하 “강령”)은 당사 공급망 전체에 적용되는 공정한 사업 거래 및 안전하고 건강한 작업 환경과 환경 책임에 대한 기준을 규정합니다.

Lubrizol은 1928년에 회사를 설립한 이래 당사 기업 철학에 분명하게 표명된 굳건한 가치관에 따라 사업을 경영해 왔습니다. 이 가치관에 따라, Lubrizol은 고객을 위해 더 나은 제품을 만듦으로써 고객의 삶을 개선할 뿐만 아니라 사업 활동을 책임 있게 영위하기 위해 노력하기도 해야 합니다. Lubrizol은 당사의 모든 이해관계자들이 현재 요구하는 사항을 충족하기 위해 경제적인 성과는 물론 환경 및 사회적인 성과도 극대화해야 함을 이해합니다.

이러한 책임은 Lubrizol의 행동을 통해 나타납니다. Lubrizol의 모든 시설은 미국 화학협회(American Chemistry Council)의 세계적인 Responsible Care® 이니셔티브 등 가장 까다로운 글로벌 환경 및 안전 기준을 준수합니다. Lubrizol은 고객과 함께 긴밀하게 협력하여 고객이 환경 성과 목표를 달성하는 데 도움이 되는 제품과 서비스를 제공합니다. 해당되는 경우, Lubrizol은 제품의 환경 영향을 이해 및 평가할 수 있도록 제품에 대해 수명 주기 평가를 실시하고, 당사 비즈니스의 모든 측면에서 윤리적이고 합법적인 행동을 합니다.

Lubrizol은 책임 있는 기업으로서 이런 원칙을 당사처럼 적극적으로 지지하는 공급업체하고만 협력합니다. Lubrizol은 공급업체들이 당사의 기대 사항을 이해할 수 있도록 본 공급업체 강령을 채택했습니다. 당사 강령을 준수할 것이라는 공급업체의 약속은 Lubrizol이 거래를 수여하고 계속할 것인지 결정하는 데 중요한 요인이 됩니다.



Mark Buescher
Vice President, Procurement

비즈니스 행동 및 윤리

Lubrizol의 기본 원칙은 정직과 진실성입니다. Lubrizol은 당사 공급업체가 이 책임을 함께 해야 한다고 기대합니다.

공정한 경쟁

공급업체는 공정하고 윤리적으로 경쟁해야 하며, 모든 반독점법과 경쟁법을 준수하여 사업을 운영해야 합니다.

기밀유지

공급업체는 제3자의 지식재산권을 존중해야 하며, 타인의 기밀 정보를 법적, 계약적 의무에 위배되는 방법으로 사용 또는 공개하지 않아야 합니다.

분쟁지역 광물

Lubrizol은 분쟁지역 광물에 관한 법률을 준수합니다. Lubrizol과 거래하는 공급업체는 Lubrizol에 공급하는 제품에 사용하기 위해 조달하는 분쟁지역 광물을 모두 공개해야 합니다.

선물과 접대

Lubrizol 직원에게 선물과 접대를 제공하는 경우, 공급업체는 Lubrizol의 정책을 따라야 합니다. 공급업체는 공급업체의 제공물에 대한 객관적인 평가에 영향을 미칠 수 있거나 영향을 미치는 것으로 비출 수 있는 것을 공여해서는 안 됩니다. 현금을 선물로 제공하는 것은 금액에 관계 없이 금지됩니다. 여기에는 선물 Visa 선물 카드 같은 현금등가물도 포함됩니다. 업무 접대는 상황에 합당하고 적절하며 정당한 사업적인 목적이 있는 경우에만 허용됩니다. 위 규칙은 연휴 기간 중에도 바뀌지 않습니다.

이해 관계의 상충

Lubrizol은 계약이 가격, 품질, 서비스 및 공급 능력 같은 상업적인 요인만을 기준으로 수여되도록 하기 위해 노력합니다. 공급업체는 Lubrizol 직원의 개인적인 활동, 이익 또는 관계로 인해 Lubrizol을 대신하여 객관적으로 결정을 내리지 못할 수 있음을 알게 되는 경우 당사에 알려야 합니다.

뇌물/리베이트

Lubrizol은 당사 활동 및 공급망과 관련된 모든 면에서 뇌물을 금지합니다. 공급업체는 뇌물이나 리베이트를 제공하거나 받지 않아야 합니다.

재무 거래

Lubrizol은 모든 재무 거래가 당사 장부 및 기록에 정확하게 기록되도록 보장합니다. Lubrizol에 제출된 모든 청구서에는 제공된 모든 재화 및 서비스와 해당하는 변경 사항이 충분하고 정확하게 서술되어야 합니다.

인권과 노동

Lubrizol의 모든 임직원은 서로를 존중과 존엄으로써 대하고, 공급업체도 같은 기준을 따를 것을 요구합니다. 공급업체는 고용, 급여 및 노동권에 관한 모든 적용 법률을 준수해야 합니다.

차별

Lubrizol은 모든 사람의 기본 인권을 지지하고, 공급업체도 그래야 한다고 기대합니다.

공급업체는 어떤 형태의 차별과 괴롭힘도 없는 근로 환경을 갖춰야 합니다. 여기에는 인종, 피부색, 종교, 성별, 성 정체성, 출신 국가, 나이, 결혼 상태, 군복무, 장애, 성적 취향, 유전적 정보, 시민권 또는 사회적, 경제적 지위로 인한 괴롭힘 또는 차별이 포함됩니다.

아동 노동 및 강제 노동 금지

공급업체는 어떤 형태의 인신매매, 강제 노동 및 아동 노동도 회사 운영에 사용되지 않는 직장을 제공해야 합니다. 공급업체는 근로 계약을 통해 고용 조건이 근로자가 이해하는 언어로 분명하게 전달되도록 해야 합니다.

급여 및 복리후생

공급업체는 자사 직원에게 최저 생활 임금을 지급해야 합니다. 공급업체는 직원의 급여, 복리후생 및 보수와 관련된 모든 법적 요건을 충족해야 합니다.

근로 시간

공급업체는 근로 시간, 초과 근무 시간 및 휴식일 수에 관한 모든 적용 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

결사 및 단체 교섭의 자유

공급업체는 간섭이나 괴롭힘이나 보복 없이 다른 직원과 결사하여 자신이 원하는 조직을 구성하거나 그러한 조직에 가입하고 단체 교섭할 수 있는 직원의 권리를 존중해야 합니다. 여기에는 보복에 대한 두려움 없이 근로 조건 및 환경에 관해 경영진과 공개적으로 소통할 수 있는 직원의 권리도 포함됩니다.

직원의 건강, 안전 및 복지

직원의 건강, 안전 및 복지는 Lubrizol의 성공에 필수적입니다. 공급업체는 사내에서 효과적인 건강 및 안전 관리 실무를 제정해야 합니다.

직원의 복지

모든 직원은 안전하고 위생적인 근로 환경에서 각자의 임무를 수행할 수 있어야 합니다. 공급업체는 자사 직원의 안전과 좋은 건강을 보장하는 근로 환경을 제공해야 합니다. 여기에는 사고 또는 상해 위험을 최소화하기 위한 안전 절차를 마련하고 적절한 개인 보호 장구를 제공하는 것이 포함됩니다.

안전 교육

공급업체는 필요한 직업 건강 및 안전 교육을 제공하고 비극적인 사건을 예방하기 위한 프로세스를 이행해야 합니다. 여기에는 잠재적인 비상 상황을 식별하기 위한 정보를 전달하고 위험 물질에 관한 안전 및 건강 정보를 제공하는 것이 포함됩니다. 또한 공급업체 시설에서 일하는 도급업자 및 하도급업자를 위해 동일한 건강 및 안전 프로그램이 시행되도록 보장해야 합니다.

사건 관리

공급업체는 직원이 건강 및 안전 사건을 신고하고 사건 신고를 관리 및 추적하기 위해 사용할 수 있는 시스템을 갖춰야 합니다. 이런 사건에 대해서는 잠재적인 위험을 완화하기 위한 시정 조치 계획이 있어야 합니다. 공급업체는 필요한 의료 치료를 제공하고 근로자의 업무 복귀를 지원해야 합니다.

공급업체 행동 강령

운영 허가 및 면허

공급업체는 직원의 건강 및 안전에 관해 적용되는 모든 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 공급업체는 운영에 필요한 모든 허가 및 면허도 취득해야 합니다.

지속가능성과 환경 책임

Lubrizol의 임직원은 당사 사업과 제품이 환경에 미칠 수 있는 잠재적인 영향을 이해하며, 공급망도 참여하는 많은 노력을 통해 기업의 환경 영향을 최소화하는 데 전력을 다합니다.

환경에 대한 존중

공급업체는 폐기물, 배기물, 위험 물질, 폐수 방류에 관해 적용되는 모든 환경 법률, 규정 및 지침을 준수해야 하며, 여기에는 이러한 물질의 제조, 운송, 보관, 폐기 및 환경 방출이 포함됩니다.

지속가능한 소비

공급업체는 천연 자원을 효율적이고 책임 있게 사용해야 합니다. 부정적인 환경 영향을 최소화하거나 없애기 위해, 공급업체는 지속가능한 실무와 활동의 개발에 참여해야 합니다.

제품 품질 및 안전

공급업체는 Lubrizol에 공급하는 제품이 적용 법률에 따라 제조 및 유통되도록 보장해야 합니다. 제품은 적용되는 모든 품질 및 안전 기준도 준수해야 합니다.

지속적인 개선

공급업체는 운영의 환경 영향 감소를 목적으로 하는 적절한 환경 관리 정책을 시행해야 합니다. 따라서 공급업체는 자사 조직의 정책을 지속적으로 개선하고 자사의 전체 가치 사슬에 걸쳐 지속가능성을 강조해야 한다고 기대됩니다.

공급업체 행동 강령 위반

공급업체는 Lubrizol의 공급업체 행동 강령과 자사 활동에 적용되는 기타 법적 요건의 위반을 시정하고, 위반 사항이 Lubrizol에 제공되는 재화 또는 서비스와 관련이 있는 경우 위반에 대해 알리기 위한 조치를 즉시 취해야 합니다. 위반 사항을 시정하거나 신고하기 위한 조치를 즉시 취하지 않는 등 본 강령을 위반할 경우, 공급업체와 Lubrizol의 사업 관계가 지속되지 않을 위험이 있습니다. 공급업체가 본 강령을 준수하는지 확인하기 위해 감사를 실시해야 하는 경우, Lubrizol은 완전하고 신속한 협조를 요구합니다.

Lubrizol은 공급업체 조직에서 Lubrizol 직원과 접촉하거나 Lubrizol 시설에서 일하는 직원과 본 강령의 내용을 공유할 것을 요청합니다. Lubrizol은 또한 본 강령을 회사의 관련 정책과 업무 방법을 책임지는 직원과도 공유할 것을 요청합니다.

강령에 관한 질문이나 의견이 있는 경우 언제든지 Lubrizol로 문의해 주십시오.

Lubrizol에 직통 전화 신고 서비스를 제공하는 독립 업체인 Navex Global에 질문이나 의견을 제출하셔도 됩니다. Navex Global 연락처 정보는 Lubrizol 웹사이트(www.lubrizol.com)의 회사 소개/윤리 (Our Company/Ethics) 부분에서 확인하실 수 있습니다.